

# Sicherheitsleitbild

## **Eine Führungsaufgabe**

Wir schützen die Gesundheit und die persönliche Integrität unserer Mitarbeitenden. Wir treffen dafür die entsprechenden Massnahmen, schaffen geeignete Strukturen und stellen die notwendigen Mittel zur Verfügung.

## **Schutz der Mitarbeitenden**

Wir schulen unsere Mitarbeitenden bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie zur Wahrung ihrer Unversehrtheit gemäss den rechtlichen Vorgaben.

## **Sichere Prozesse**

Wir überprüfen und optimieren unsere Prozesse hinsichtlich Technik und Arbeitsorganisation laufend. Arbeitsmittel müssen funktionell in Ordnung sein und nach dem Stand der Technik gesichert, betrieben und gewartet werden.

Wir beschaffen nur Betriebseinrichtungen und Arbeitsmittel, die mit den nationalen Gesetzen und europäischen Richtlinien konform sind.

Um psychische Fehlbelastungen zu vermeiden, optimieren wir die Arbeitsorganisation nach den Grundsätzen der Arbeitsgestaltung.

Wir stellen unseren Mitarbeitenden die vorgeschriebene, geeignete und funktionsbereite persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung. Mitarbeitende werden bei der Auswahl beigezogen und sind verpflichtet, die Schutzausrüstung zu benutzen.

## **Einbezug der Partner**

Wir gehen nur Partnerschaften ein, die zu unserem Sicherheitsleitbild und unseren Werten passen.

## **Offene Kommunikation**

Wir informieren regelmässig und transparent über Neuerungen und Veränderungen hinsichtlich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und pflegen eine offene, transparente und konstruktive Kommunikation mit allen Mitarbeitenden und Partnern.

Wir nehmen alle Anliegen und Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden und Partnern auf und setzen diese wo immer möglich um.

*Job 3000 AG*